

## **ОБЛАСТНОЕ СОГЛАШЕНИЕ** **между Акиматом Атырауской области, территориальным** **объединением профсоюзов «Профсоюзный Центр Атырауской области» и** **областными объединениями работодателей на 2015 – 2017 годы**

Мы, полномочные представители Акимата Атырауской области, территориального объединения профсоюзов «Профсоюзный Центр Атырауской области» и областных объединений работодателей (далее – Стороны), руководствуясь принципами:

неукоснительного соблюдения законодательства Республики Казахстан; социальной ответственности государства, работодателей и работников, взаимного уважения и максимально возможного достижения компромисса их интересов;

солидарной ответственности за реализацию Стратегии «Казахстан – 2050» и содействия её практическому осуществлению на местах;

социального партнерства и коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений;

конструктивного взаимодействия в деле обеспечения условий для достойного труда и социально-экономических интересов работников и работодателей, сохранения согласия и стабильности в обществе,

заключили настоящее Областное соглашение на 2015 – 2017 годы (далее – Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным направлениям регулирования социально-трудовых отношений в ходе проведения социально-экономической политики в 2015 – 2017 годах и совместных действий его реализации.

### **1. Экономическая политика**

Стороны считают, что в предстоящий период экономическая политика государства должна быть ориентирована на реализацию Стратегии «Казахстан – 2050», обеспечение устойчивости национальной экономики, социального развития и роста инвестиций в человеческий капитал. Основными факторами роста экономики Казахстана в этот период станут рост внутреннего спроса, улучшение внешних условий для экспорта, рост инвестиций, а также углубление евразийской экономической интеграции.

В связи с чем, Стороны принимают на себя следующие обязательства:

1) содействовать обеспечению в 2015 – 2017 годах сбалансированного экономического роста на основе проведения макроэкономической политики, направленной на минимизацию рисков при возможных вариантах развития экономики;

2) осуществлять совместные мероприятия, направленные на реализацию: Стратегии «Казахстан – 2050»;

Стратегического плана развития Республики Казахстан до 2020 года;  
Стратегии гендерного равенства в Республике Казахстан на 2006 – 2016 годы;

Государственной программы индустриально-инновационного развития на 2015 – 2019 годы;

Государственной программы развития образования на 2011 – 2020 годы;

Государственной программы развития здравоохранения Республики Казахстан «Саламатты Қазақстан» на 2011 – 2015 годы;

Государственной программы «Информационный Казахстан – 2020» на 2013-2020 годы;

Государственной программы развития и интеграции инфраструктуры транспортной системы Республики Казахстан до 2020 года;

Государственной программы управления водными ресурсами Казахстана на 2014 – 2020 годы;

Программы развития агропромышленного комплекса «Агробизнес 2020»;

Программы «Дорожная карта занятости 2020»;

Программы «Дорожная карта бизнеса 2020»;

Программы развития регионов до 2020 года;

3) совершенствовать и внедрять механизмы стимулирования предпринимателей для привлечения инвестиций в модернизацию, развитие и создание производств;

4) способствовать развитию транспортной инфраструктуры и транзитного потенциала;

5) осуществлять меры по разработке и дальнейшей реализации долгосрочных планов формирования агломераций до 2030 года;

6) способствовать учету и балансу интересов Сторон в рамках функционирования Таможенного союза и Единого экономического пространства, а также с формированием Евразийского экономического союза;

7) способствовать формированию благоприятной конкурентной среды, выработке мер по устранению барьеров и развитию конкурентных отношений;

8) продолжить работу по государственному регулированию субъектов естественных монополий в части обеспечения предсказуемости и стабильности уровней тарифов;

9) проводить консультации по основным направлениям бюджетной политики на среднесрочную перспективу, в том числе по прогнозам государственного бюджета и социально-экономического развития Республики Казахстан;

10) совместно с Национальным банком Республики Казахстан (по согласованию) принимать меры по развитию финансового сектора, направленные на повышение стабильности финансовой системы;

11) способствовать формированию бюджетных параметров, направленных на стимулирование экономического роста и обеспечение социальных обязательств государства;

12) осуществлять меры тарифной политики, исходя из необходимости соблюдения баланса интересов между производителями товаров и услуг и потребителями;

13) способствовать проведению общественной экспертизы деятельности и инвестиционных программ субъектов естественных монополий;

14) осуществлять меры по реализации Концепции государственного регулирования предпринимательской деятельности до 2020 года;

15) способствовать внедрению принципа «интегрированной разрешительной системы» в законодательстве о разрешениях и уведомлениях;

16) разрабатывать эффективные модели управления в сфере предпринимательства;

17) осуществлять дальнейшие меры по созданию условий для свободы предпринимательства и конкуренции, развития механизмов саморегулирования предпринимательского сообщества, обеспечения защиты прав собственности;

18) способствовать внедрению принципов и стандартов Организации экономического сотрудничества и развития.

## **2. Содействие эффективной занятости населения и развитию человеческого капитала**

Стороны считают необходимым на основе распределения ответственности способствовать достижению продуктивной занятости, расширению достойных условий труда и созданию благоприятных возможностей для развития человеческого потенциала в контексте повышения его конкурентоспособности.

Эти процессы должны поддерживаться эффективным взаимодействием социальных партнеров в сфере занятости населения и развития трудовых ресурсов. В этих целях Стороны принимают на себя следующие обязательства:

1. Обеспечивать реализацию следующих мероприятий:

1) формирование общенациональной базы данных текущих вакансий и прогнозируемых рабочих мест;

2) развитие Единой информационной системы социально-трудовой сферы;

3) разработка и реализация программ переподготовки, повышения квалификации и мобильности лиц старше 50 лет.

2. Осуществлять меры, направленные на повышение качества трудовых ресурсов, профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов развития экономики, в том числе:

1) модернизация системы технического и профессионального образования, развитие его материально-технической базы и адаптация системы технического и профессионального образования к потребностям инновационного развития экономики;

2) внедрение дуального обучения, привязанного к региональным картам индустриализации;

3) разработка отраслевых программ подготовки и переподготовки кадров;

4) развитие внутрипроизводственного обучения работников организаций, а также опережающего профессионального обучения работников, подлежащих высвобождению;

5) формирование системы сертификации кадров;

6) развитие профессиональной мобильности на основе профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

7) развитие национальной системы квалификаций, разработка профессиональных стандартов, образовательных стандартов, модернизация единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

3. Предусмотреть в отраслевых и региональных соглашениях, коллективных договорах положения по сохранению рабочих мест и созданию достойных условий труда лицам старше 50 лет.

4. Обеспечивать соблюдение законодательства о занятости населения в части защиты национального рынка труда, создавать условия для привлечения высококвалифицированной рабочей силы.

5. Стороны при этом считают необходимым:

1) **принятие мер, направленных на обеспечение занятости и сокращение уровня безработицы, а также снижение напряженности на рынке труда в случае возникновения негативных ситуаций;**

*Подпункт 1 пункта 5 изложен в новой редакции в соответствии с протоколом от 29.04.2016 г.*

2) совершенствование механизмов поддержки занятости населения при проведении реструктуризации экономики, диверсификации структуры занятости в городах и населенных пунктах;

3) совершенствование инструментов поддержки и материальных гарантий граждан на случай потери работы или неполной занятости;

4) осуществление регулярной оценки (мониторинга) качества государственных услуг в сфере занятости населения.

6. Продолжить работу по проведению технических консультаций по ратификации Конвенций Международной организации труда № 143 «О злоупотреблениях в области миграции и об обеспечении трудящимся-мигрантам равенства возможностей и обращения», № 97 «О трудящихся-мигрантах».

7. В случае снижения объема производства, выполняемых работ и оказываемых услуг, влекущие ухудшение экономического состояния предприятия Работодатели обязуются минимизировать сокращение Работников путем обеспечения нижеуказанных мер:

- в случае простоя переводить работника без его согласия на другую работу, не противопоказанную по состоянию здоровья

- приостановление приема кадров на временную работу;

- упреждающая, своевременная переподготовка кадров и перевод на освобождаемые рабочие места в предприятии;

- отказаться от совмещения должностей, сверхурочных работ, работ в выходные и праздничные дни, поручить данные работы кандидатам, подлежащих сокращению;

- сохранить рабочие места, переводя кандидатов, подлежащих сокращению, с их согласия на неполное рабочее время путем уменьшения нормы продолжительности ежедневной работы (рабочей смены) и на неполную рабочую неделю путем сокращения числа рабочих дней в рабочей неделе;

- сокращение административно-управленческих расходов.

Перед принятием решений о высвобождении кандидатов, подлежащих сокращению и изменению условий труда Работодатели предоставляют профессиональному союзу предприятия за 30 дней проекты решений (приказов) и обоснование по нему, для получения соответствующего мотивированного мнения первичного профсоюза.

Предусмотреть в коллективных договорах положения об учете мотивированного мнения профессионального союза (представителям работников). Государственной трудовой инспекции Атырауской области учитывать указанные положения при осуществлении мониторинга коллективных договоров.

*Глава 2 дополнена пунктом 7 в соответствии с протоколом от 29.12.2015 г.*

8. Работодателям при высвобождении работников, при равной производительности труда и квалификации, предпочтение в оставлении на работе отдается:

- 1) единственным кормильцам, на иждивении которых находятся нетрудоспособные или безработные члены семьи (супруг(а), родители, родители супруга(и), дети), в том числе инвалиды до восемнадцати лет, супруг(а), осуществляющий(ая) уход за детьми в возрасте до четырнадцати лет);

- 2) лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным источником дохода;

- 3) работникам, получившим в период работы у работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание.

В коллективных договорах предусмотреть и реализовать меры по защите работников, являющихся единственными кормильцами семьи (в том числе, предоставление другой работы с заработной платой не менее 3/4 должностного оклада по прежней работе).

*Глава 2 дополнена пунктом 8 в соответствии с протоколом от 29.04.2016 г.*

9. Работодатели по мере экономической возможности реализуют меры по обеспечению условий для деятельности профсоюзов: безвозмездное предоставление и содержание кабинета, оргтехники, средства связи (телефон и интернет)».

*Глава 2 дополнена пунктом 9 в соответствии с протоколом от 29.04.2016 г.*

10. Работодатели при проявлении инициативы учебными заведениями области всех уровней (вузов, колледжей) обязаны обеспечить прохождение

студентами бесплатных производственных практик и принимать меры по созданию необходимых условий».

*Глава 2 дополнена пунктом 10 в соответствии с протоколом от 29.04.2016 г.*

11. Запрещается требование Работодателями от граждан при их приеме на работу справки о наличии либо отсутствии судимости, а также отказ в приеме на работу лиц с погашенной и снятой судимостью, за исключением случаев, которые в соответствии с законодательством Республики Казахстан устанавливаются для соответствующих видов трудовой деятельности (в организациях в сфере образования, воспитания и развития, организации отдыха и оздоровления, физической культуры и спорта, медицинского обеспечения, оказания социальных услуг, культуры и искусства с участием несовершеннолетних, в сферах охранной деятельности, государственной службы, правоохранительной деятельности).

*Глава 2 дополнена пунктом 11 в соответствии с протоколом от 29.04.2016 г.*

### **3. Производительность труда, заработная плата, доходы и уровень жизни населения**

Стороны считают необходимым в предстоящий период разработать и реализовать комплекс мер, обеспечивающих право работника на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы, совершенствование политики доходов и повышение уровня жизни населения.

В этих целях стороны будут способствовать совершенствованию организации труда и заработной платы, повышению квалификации работников, росту производительности труда с целью устойчивого развития экономики.

Стороны принимают на себя следующие обязательства:

1) проводить мониторинг качества и уровня жизни населения с рассмотрением результатов мониторинга на заседаниях областной трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений (далее – Комиссия);

2) продолжить работу по совершенствованию методики определения величины прожиточного минимума;

3) проводить консультации по процедуре установления минимального размера заработной платы на предстоящий финансовый год;

4) продолжить работу по проведению технических консультаций по ратификации Конвенции Международной организации труда № 131 «О установлении минимальной заработной платы»;

5) Разработать предложения по совершенствованию и созданию эффективной системы нормирования труда;

6) продолжить работу по разработке типовых норм и нормативов по труду;

7) обеспечить реализацию нормативов по труду и расширение охвата предприятий системой нормирования труда;

8) обеспечивать включение в отраслевые соглашения размеров повышающих отраслевых коэффициентов для работников, занятых на тяжелых

работах, работах с вредными (особо вредными), опасными условиями труда соответствующей отрасли;

9) способствовать недопущению дискриминации в области оплаты труда между иностранными и отечественными работниками при выполнении равнозначных работ и соответствующей одинаковой квалификации;

10) на постоянной основе проводить мониторинг социальной напряженности и рисков возникновения трудовых конфликтов, соблюдения норм трудового законодательства и раз в полугодие рассматривать результаты мониторинга на заседаниях Комиссии;

11) продолжить консультации по принятию единой методики определения минимального стандарта оплаты труда и расчета повышающего отраслевого коэффициента для работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными), опасными условиями труда соответствующей отрасли;

12) проводить консультации по разработке согласованных предложений по основным принципам системы оплаты труда в отраслях экономики;

13) способствовать внедрению новой модели оплаты труда гражданских служащих;

14) В целях формирования положительного отношения молодежи к труду и стимулирования производительности труда Работодатели организуют мероприятия по празднованию в последнее воскресенье сентября Дня Труда. В этих целях стороны проводят такие мероприятия, как проведение акций – «День открытых дверей», уроков занятости «Твой выбор», экскурсии на производственные объекты для школьников и студентов, организацию спортивных и творческих соревнований среди коллективов, размещение фотографий на Доске Почета, торжественных собраний, при наличии экономической возможности – церемоний награждения лучших работников предприятий ценными подарками, путевками в лечебно-оздоровительные санатории;

*Глава 3 дополнена пунктом 14 в соответствии с протоколом от 29.04.2016 г.*

15) Работодатели, при условии стабильной экономической деятельности и наличии необходимых финансовых ресурсов, должны стремиться обеспечить соответствующий рост среднемесячной заработной платы для работников, чей доход не превышает трехкратный размер минимальной заработной платы, не ниже уровня инфляции.

*Глава 3 дополнена пунктом 14 в соответствии с протоколом от 29.04.2016 г.*

#### **4. Социальное обеспечение и защита, социальная интеграция целевых групп населения**

В целях модернизации социальной сферы и улучшения условий жизни населения, развития эффективной и устойчивой системы социального обеспечения, повышения уровня социальной защиты работающих граждан Стороны принимают на себя следующие обязательства:

1. Продолжить работу по совершенствованию системы государственных стандартов социального обеспечения в целях их соответствия международным стандартам и нормативам.

2. Продолжить работу по проведению технических консультаций по ратификации Конвенции Международной организации труда № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения».

3. Продолжить работу по обеспечению адекватной социальной защиты работающего населения в случае наступления социального риска путем:

1) соблюдения страховых принципов и социальной справедливости;  
2) сохранения финансовой устойчивости системы обязательного социального страхования;

3) повышения социальной ответственности за соблюдением требований законодательства о социальном обеспечении (своевременная и полная уплата обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов и социальных отчислений, страхование работника от несчастных случаев).

4. Способствовать разработке и реализации мер по модернизации системы социального и пенсионного обеспечения.

5. Определить и реализовать меры, направленные на обеспечение государственных гарантий бесплатной медицинской помощи.

6. Содействовать распространению опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний.

7. При заключении отраслевых, региональных соглашений и коллективных договоров на предприятиях и в организациях предусмотреть меры по усилению солидарной ответственности работодателя и работника за сохранение здоровья, а также по оздоровлению работающих и созданию условий для занятий физической культурой и спортом.

Работодатели при заключении коллективных договоров принимают меры по финансированию и организации мероприятий, направленных на сохранение здоровья, оздоровление и занятия работниками физической культурой и спортом.

*Пункт 7 дополнен вторым абзацем в соответствии с протоколом от 29.12.2015 г.*

8. Усилить меры по трудоустройству людей с ограниченными возможностями и созданию доступной для них инфраструктуры («безбарьерной среды»)

9. Стороны договариваются о проведении консультаций по следующим вопросам:

1) разработка мер, позволяющих обеспечить доступность жилья для групп населения с различным уровнем доходов;

2) государственное регулирование цен и тарифов на жилищные и коммунальные услуги, повышение качества и доступности предоставляемых услуг.



10. Осуществлять меры по реализации Стратегии гендерного равенства в Республике Казахстан на 2006 – 2016 годы, направленные на:

- 1) обеспечение охраны материнства и детства, социальной поддержки женщин, решение гендерных проблем в сфере социально-трудовых отношений;
- 2) поддержку мужчин и женщин, занимающихся уходом за детьми и их воспитанием на равных правах;
- 3) увеличение представительства женщин на уровень принятия решений.

11. При заключении отраслевых, региональных соглашений и коллективных договоров в организациях предусмотреть основные права и гарантии женщин, молодежи и лиц с ограниченными возможностями.

12. Отдавая дань глубокого уважения мужеству и отваге ветеранов Великой Отечественной войны и осознавая особую важность всесторонней защиты их социально-экономических прав и законных интересов, в канун 70-летнего юбилея Победы в Великой Отечественной войне Стороны принимают на себя обязательства по оказанию в течение 2015 года мер социальной поддержки бывшим работникам из числа инвалидов и участников Великой Отечественной войны, лиц, приравненных к ним (предоставление бесплатного или льготного проезда в общественном транспорте, ремонт жилья, обеспечение топливом, зубопротезирование, предоставление путевок на санаторно-курортное лечение, оказание материальной помощи др.).

## **5. Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность**

Стороны Соглашения, считая сбережение человеческих ресурсов одним из национальных приоритетов, рассматривая вопросы улучшения условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности, обязуются:

1. Совершенствовать законодательство, обеспечивающее внедрение системы управления профессиональными рисками и комплексных методов управления охраной труда, повышения роли экспертизы условий труда в целях создания безопасных условий труда, разработки и внедрения безопасных техники и технологий.

2. Разработать и реализовывать комплекс превентивных мероприятий по сохранению жизни и сбережению здоровья работников, включая меры профилактики, раннего выявления профессиональных заболеваний и внедрение механизмов управления профессиональными рисками в повседневную производственную практику.

3. Проводить работу по приведению методологии работы местных органов по инспекции труда в соответствие с Конвенцией Международной Организации Труда № 81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле».

4. Выработать предложения по усилению роли технических инспекторов по охране труда.

*Пункт 4 изменен в соответствии с протоколом от 29.04.2016 г.*

5. Способствовать созданию в организациях производственных советов по безопасности и охране труда для совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах техническими инспекторами труда

Отраслевые объединения работников осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства в соответствии с требованиями Трудового Кодекса Республики Казахстан. Противодействие и воспрепятствование проводимому профсоюзами общественному контролю со стороны Работодателя не допускается. Порядок и условия проведения общественного контроля отражаются в коллективных договорах.

*Пункт 5 изменен и дополнен в соответствии с протоколом от 29.04.2016 г.*

6. Способствовать созданию Советов по безопасности и охране труда на отраслевом уровне.

*Пункт 6 изменен в соответствии с протоколом от 29.04.2016 г.*

7. Принимать меры по финансированию превентивных мероприятий, направленных на обучение, комплексную подготовку персонала по охране труда с использованием современных технологий и повышение правовой культуры по охране труда, снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

8. Соблюдать и содействовать реализации национальной политики, направленной на эффективное искоренение наихудших форм детского труда.

9. Развивать систему мониторинга состояния условий и охраны труда, включая совершенствование статистической отчетности.

10. Принимать меры по продвижению Рекомендации Международной организации труда о ВИЧ/ СПИДе и сфере труда (№ 200).

11. Совершенствовать систему обеспечения промышленной и экологической безопасности.

12. Продолжить работу по реализации Конвенции Международной организации труда № 187 «О системе управления охраной труда».

## **6. Развитие социального партнерства и социальная ответственность**

Стороны считают необходимым обеспечить дальнейшее развитие социального партнерства, более эффективное использование его возможностей при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития, регулирования трудовых отношений, и принимают на себя обязательства:

1. Реализовать меры, направленные на повышение роли Комиссии в согласовании интересов Сторон и обеспечить:

1) внесение изменений и дополнений в Положение об Областной трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию

социальных и трудовых отношений с учетом нового Закона Республики Казахстан «О профессиональных союзах» и его сопутствующего Закона.

2) регулярное проведение консультаций по основным направлениям социально-экономической политики;

3) выполнение норм Трудового кодекса Республики Казахстан, касающихся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

4) обязательность исполнения Областного, отраслевых и региональных соглашений, коллективных договоров и конкретизации их содержания;

5) четкое разграничение и расширение полномочий комиссий по социальному партнерству по уровням регулирования трудовых отношений;

6) усиления ответственности за неисполнение коллективных договоров и соглашений.

2. Продолжить совместную работу по подготовке предложений, направленных на совершенствование правовой базы, обеспечивающей функционирование и развитие системы социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и повышения эффективности разрешения коллективных трудовых споров.

3. Осуществлять следующие мероприятия:

1) проведение консультаций, мониторинг и анализ опыта заключения соглашений на отраслевом, региональном уровнях, а также практики работы органов социального партнерства с рассмотрением результатов анализа на заседаниях Комиссии;

2) изучение и распространение международного опыта трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, содействие развитию системы социального партнерства и его институтов на отраслевом и региональном уровнях;

3) провести технических консультаций по ратификации Конвенции Международной организации труда № 154 «О содействии коллективным переговорам»;

4) Сторонам предусмотреть реализацию мероприятий по разъяснению важности коллективного договора, механизм организации социального диалога между работодателями и работниками, порядка разрешения и предупреждения трудовых конфликтов.

В рамках социального партнерства: руководители предприятий обязаны организовать встречи с трудовым коллективом в течение 10 дней с момента получения письма от какой-либо стороны настоящего соглашения. Состав трудовых коллективов не должен ограничиваться офисными и руководящими работниками и должны быть обеспечено участие преимущественно производственных работников.

*Пункт 3 дополнена подпунктом 4 в соответствии с протоколом от 29.12.2015 г.*

4. Способствовать созданию условий для свободной деятельности представителей работников в организациях в соответствии с Конвенциями

Международной Организации Труда № 87 «О свободе ассоциаций и защите права на организацию», № 135 «О защите прав представителей трудящихся на предприятиях и предоставляемых им возможностях».

5. Стороны обязуются:

1) **предпринимать все зависящие от них меры по противодействию правонарушениям в сфере трудовых отношений;**

*Подпункт 1 изменен в соответствии с протоколом от 29.04.2016 г.*

2) изучить сложившуюся практику разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров и подготовить предложения по совершенствованию процедур предотвращения трудовых конфликтов, повышению эффективности и доступности действующих, и развитию новых механизмов и форм их разрешения;

3) проводить совместные семинары по разъяснению основ трудового законодательства, обучающие тренинги по развитию навыков умения вести переговоры и достижению консенсуса в трудовых конфликтах;

4) содействовать развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях малого и среднего бизнеса;

5) поддерживать дальнейшее развитие инициатив объединений работодателей в области корпоративной социальной ответственности бизнеса, практику подготовки организациями социальных отчетов, необходимость распространения Международного стандарта социальной ответственности, принятого Международной организацией стандартизации;

6) осуществлять работу со СМИ по формированию общественного мнения относительно социальных инвестиций бизнеса и примеров успешного социального партнерства;

7) усилить меры, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды;

8) обеспечивать участие в работе по рассмотрению материалов, касающихся проведения конкурса по социальной ответственности бизнеса «Парыз», результатов рассмотрения заявок участников конкурса, а также определения и награждения его лауреатов;

9) соблюдать законодательные и общепризнанные международные нормы и правила о невмешательстве со стороны друг друга в деятельность профессиональных союзов и объединений работодателей, не препятствовать их созданию и функционированию;

10) содействовать развитию отношений с Международной организацией труда, обеспечивать совместную работу для реализации принципов достойного труда в Республике Казахстан;

11) проводить консультации по подготовке предложений о ратификации Республикой Казахстан конвенций Международной организации труда и других международных договоров, а также анализ правоприменительной практики реализации ратифицированных конвенций;

12) сформировать группу наблюдателей для участия в разработке и принятии соглашений на отраслевом и региональном уровнях, для чего областные объединения работодателей, территориальные объединения профессиональных союзов «Профсоюзный центр Атырауской области», уполномоченный государственный орган по труду определяют и представляют Координатору комиссии не менее одного представителя для последующего утверждения на Комиссии.

Сформированная группа наблюдателей по участию в разработке и принятию соглашений отдельно по отраслям и регионам на уровне области, ежегодно на полугодовой основе предоставляют на рассмотрение в Комиссию информацию о проводимой работе.

«13) предусмотреть в коллективных договорах обязательство Работодателей и представителей работников о взаимном содействии в урегулировании трудовых споров»;

*Пункт 5 дополнен подпунктом 13 в соответствии с протоколом от 29.04.2016 г.*

14) Работодателям продолжить действия по созданию постоянно действующих согласительных комиссий по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, а также обеспечить направление членов согласительных комиссии на обучение основам трудового законодательства Республики Казахстан, развитию умения вести переговоры и достижения консенсуса в трудовых спорах и финансирование данных мероприятий. Выбор форм обучения членов согласительных комиссии возлагается на Работодателей».

*Пункт 5 дополнен подпунктом 14 в соответствии с протоколом от 29.04.2016 г.*

6. Стороны договорились обеспечивать:

1) участие областных объединений работодателей и территориального объединения профессиональных союзов «Профсоюзный центр Атырауской области» в разработке и рассмотрении проектов нормативных правовых и иных актов акимата области в сфере социально-трудовых отношений, а также в реализации программных и стратегических документов Атырауской области.

В этих целях акимат области осуществляет совместные действия по согласованию с социальными партнерами проектов нормативных правовых и иных актов, основных программных и стратегических документов области. После совместной разработки предложений по программным и стратегическим планам социально-экономического развития области стороны направляют в уполномоченные органы свои предложения;

*Подпункт 1 пункта 6 изложен в новой редакции в соответствии с протоколом от 29.04.2016 г.*

2) рассмотрение законопроектов в области социально-трудовых отношений на заседаниях Комиссии, по мере необходимости.

## **7. Действие Соглашения и контроль за его выполнением**

С целью координации выполнения Сторонами положений данного Соглашения Стороны договорились о нижеследующем:

1. Стороны признают Соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим приоритетные направления и необходимые действия по проведению согласованной социально-экономической политики в Республике Казахстан на 2015 – 2017 годы.

2. По предложению одной из Сторон в Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения по взаимному согласию Сторон. Изменения и дополнения оформляются отдельными протоколами и вступают в силу со дня подписания.

3. Соглашение служит основой для переговоров и заключения соглашений, территориальных (городских, районных) соглашений и коллективных договоров в организациях.

4. Обязательства Сторон по Соглашению и рекомендации (решения) Комиссии должны учитываться при заключении региональных (городских, районных) соглашений и коллективных договоров.

5. Областное соглашение на последующие годы заключается не позднее февраля 2018 года, городское, районные соглашения – не позднее марта 2018 года.

6. Объединения работодателей и работников будут принимать необходимые меры для обеспечения заключения коллективных договоров не позднее апреля соответствующего года.

7. В период действия и при условии выполнения обязательств настоящего Соглашения областные объединения работников, подписавшие Соглашение, не будут проводить забастовку без предварительного рассмотрения и разрешения конфликтных ситуаций между Сторонами на Совете по вопросам предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров.

*Подпункт 7 пункта 7 изменен в соответствии с протоколом от 29.04.2016 г.*

8. Стороны разрабатывают план мероприятий по реализации принятых обязательств с указанием конкретных сроков и ответственных за исполнение с утверждением его Комиссией.

9. Решения Комиссии являются формой реализации настоящего Соглашения.

10. Контроль за ходом выполнения Областного соглашения осуществляется сторонами в порядке определенном Положением об Областной трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений.

11. Рабочая группа Комиссии готовит информацию о ходе выполнения Соглашения. Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения положений Соглашения.

12. В целях освещения деятельности Областной трехсторонней комиссии и хода реализации Соглашения Стороны обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в области.

13. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2015 года и действует до заключения нового Соглашения.

14. Областное соглашение распространяется на государственные органы, работников и их представителей, а также на всех работодателей независимо от форм собственности.

15. Стороны несут ответственность в случае невыполнения взятых на себя обязательств, предусмотренных Соглашением, в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

16. Текст Соглашения в двухнедельный срок публикуется в областных печатных изданиях «Атырау» и «Прикаспийская коммуна».

Совершено в городе Атырау \_\_\_\_\_ 2015 года в 5 экземплярах на государственном и русском языках. У каждого из участников подписания находится по одному экземпляру Соглашения.

**Настоящее Областное соглашение подписали:**

**От Акимата Атырауской области:**

Заместитель акима Атырауской области  
**НАКПАЕВ С.Ж.**

---

**От областных объединений работников:**

Председатель территориального  
объединения профсоюзов «Профсоюзный  
Центр Атырауской области»  
**СУЛТАНОВ Д.Б.**

---

**От областных объединений работодателей:**

Председатель Союза предпринимателей и  
работодателей Атырауской области  
**БЕККУЖИЕВА А.Б.**

---

Директор Палаты предпринимателей  
Атырауской области  
**ЖАКИЕВ А.М.**

---