

«КЕЛІСІЛДІ»
Атырау облысы әкімінің орынбасары

«КЕЛІСІЛДІ»
“Атырау облысы кәсіподақтар
Орталығы” аумақтық кәсіподақтар
бірлестігінің төрағасы

«КЕЛІСІЛДІ»
Атырау облысының кәсіпкерлері мен
жұмыс берушілер Одағының төрайымы

«КЕЛІСІЛДІ»
Атырау облысының
Кәсіпкерлер палатасының
директоры

_____ Н. Сайлауова

_____ С.Елеманов

_____ А.Бекқожиева

_____ А. Идресов

Атырау облысының Әкімдігі, “Атырау облысы кәсіподақтар Орталығы”
аумақтық кәсіподақтар бірлестігі, жұмыс берушілердің облыстық
бірлестіктері арасындағы 2018-2020 жылдарға арналған ОБЛЫСТЫҚ
КЕЛІСІМ шеңберінде қабылданған міндеттемелерді іске асыру жөніндегі
іс-шаралар жоспары (Жол картасы)

МІНДЕТТЕР:

- 1.1. Цифрлық технологияларды қолдана отырып, жаңа индустрияларды құруға ықпал ету
- 1.2. Төртінші Өнеркәсіптік революцияның элементтерін енгізу есебінен отандық экономиканың дәстүрлі базалық салаларының бәсекелестік басымдықтарын кеңейту

- 1.3. Экономиканы технологиялық жаңарту және цифрландыру жағдайында сұраныс пен ұсыныс теңгерімін қамтамасыз ету есебінен еңбек нарығын тиімді реттеу
- 1.4. Бюджеттік шығыстардың тиімділігін арттыруға арналған бағыттарға бірлесіп күш салу

ІСКЕ АСЫРУ:

№	Іс-шараның атауы	Аяқталу нысаны	Орындау мерзімі	Атқарушы
АТЫРАУ ОБЛЫСЫНЫҢ ӘКІМДІГІ				
1	Экономиканы технологиялық жаңғыртуды қамтамасыз ету үшін ұлттық заңнаманы бейімдеу	Облыстық үшжақты комиссия (ОУК) ақпарат	жарты жылда 1 рет	Жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармасы (жиын) Кәсіпкерлік және индустриялық-инновациялық даму басқармасы, Экономика және бюджеттік жоспарлау басқармасы, Қаржы басқармасы, жұмыс берушілердің облыстық бірлестіктері, қала, аудандар әкімдіктері
2	Ұлттық экспорттық және инвестициялық стратегияны, «Цифрлық Қазақстан» Бағдарламасының іске асырылуын әзірлеу және үйлестіру		ай сайын	
3	Еңбек ұтқырлығы және еңбек ресурстарын арттыру мақсатында Нәтижелі жұмыспен қамту және жаппай кәсіпкерлікті дамыту бағдарламасын іске асыру			
4	Еңбек ресурстарының басқарылатын ағымы жөніндегі Жол карталарын ірі кәсіпорындармен жасау, олардың іске асырылуын ұйымдастыру және орындарда орындау			
5	Еңбек ресурстарының басқарылатын ағымы жөніндегі өңірлік Жол карталарын даярлау бойынша жергілікті атқарушы органдарды үйлестіру және мониторингтеу			
6	Жаңа жұмыс орындарын құру мақсатында өңір аумағында тауарлар мен қызметтерді оқшауландыруға ірі кәсіпорындардың сатып алу құрылымдарына талдау жүргізу (импортпен толықтыру): <ul style="list-style-type: none"> - оқшауландыру үшін тауарлар мен қызметтердің тізімін анықтау - тапсырыстарды өңір аумағында орналастыруға дайын кәсіпорындардың тізбесін анықтау - экономикалық ынталанды құру 		тоқсан сайын	

№	Іс-шараның атауы	Аяқталу нысаны	Орындау мерзімі	Атқарушы	
ЖҰМЫС БЕРУШІЛЕРДІҢ ОБЛЫСТЫҚ БІРЛЕСТІКТЕРІ					
7	Мыналар бойынша ұйымдастыру және үйлестіру: 7.1 <i>Цифрлық технологияларды базалық экономика салаларына енгізу;</i> 7.2 <i>Зиянды және қауіпті жұмыс жағдайы бар салалардағы негізгі қаражатты жаңартуды жылдамдату;</i> 7.3 <i>экономиканың жаңа салаларын құруға жеке инвестицияларды тарту</i>	ОҮК-ға ақпарат	тоқсан сайын	Жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармасы (жиын) Кәсіпкерлік және индустриялық-инновациялық даму басқармасы, Жұмыс берушілердің облыстық бірлестіктері, қала, аудандар әкімдіктері	
8	Өндірістен қол үзіп және қол үзбей жаңа технологияларды меңгеру үшін оқыту курстарын ұйымдастыру		жарты жылда 1 рет		
9	Жаңа, оның ішінде цифрлық технологияларды енгізу кезінде компаниялардың білімге және өз кадрларын даярлауға өзбетінше инвестициялау бойынша жұмысын үйлестіру				
10	Жұмыс орындарын қысқартатын кәсіпорындардың тізбесін анықтау бойынша жұмысты үйлестіру, босатылатын жұмыскерлердің санын азайту және оларды басқа кәсіпорындарға, салаларға және өңірлерге ауыстыруды ұйымдастыру				
11	Еңбек ресурстарының басқарылатын ағымдарын басқару жөніндегі кәсіпорындардың Жол карталарын және жергілікті атқарушы органдарын жасауға қатысу:		тоқсан сайын	Жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармасы (жиын) Жұмыс берушілердің облыстық бірлестіктері, Кәсіпкерлік және индустриялық-инновациялық даму басқармасы, Білім беру басқармасы, қала, аудандар әкімдіктері	
	11.1 <i>Кәсіподақтармен бірлесіп босатылатын жұмыскерлерді басқа кәсіпорындарға, салаларға және өңірлерге ауыстыруға қатысу</i> 11.2 <i>жергілікті атқарушы органдармен бірлесіп:</i> <i>а) жаңа мамандықтар алу немесе біліктілікті арттыру мақсатында босатылатын жұмыскерлерді қысқа мерзімді курстарда оқытуды ұйымдастыру;</i> <i>б) жеке іс ашуға кәредит немесе грант алу үшін кәсіпкерлік негіздерін оқытуды ұйымдастыру;</i> <i>в) әлеуметтік төлемдерді және әлеуметтік қолдау алуға құжаттарды рәсімдеу үшін құқықтық көмек көрсету;</i> <i>г) Нәтижелі жұмыспен қамту және жаппай кәсіпкерлікті дамыту бағдарламасына тарту.</i>				
12	Еңбек ресурстарының басқарылатын ағымы жөніндегі өңірлік Жол карталарын іске асыруды мониторингтеу және әлеуметтік әріптестік жөніндегі өңірлік үшжақты комиссияның және Атырау облысының Әкімдігі жанындағы әлеуметтік әріптестік жөніндегі облыстық комиссияның қарауына ұсыныстар енгізу			тоқсан сайын	
13	Оқшауландыру үшін тауарлар мен қызметтердің тізбесін, сондай-ақ тапсырыстарды ел аумағында орналастыруға дайын кәсіпорындардың тізбесін анықтауға қатысу				

№	Іс-шараның атауы	Аяқталу нысаны	Орындау мерзімі	Атқарушы
ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ ОБЛЫСТЫҚ БІРЛЕСТІКТЕРІ				
14	Өндіріске цифрлық технологияларды енгізу мәселелері бойынша ақпараттық-түсіндірме жұмыстарын жүргізу	ОҮК-ға ақпарат	тоқсан сайын	Жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармасы (жиын) Облыстық кәсіподақтар бірлестігі, жұмыс берушілердің облыстық бірлестіктері, Кәсіпкерлік және индустриялық-инновациялық даму басқармасы, қала, аудандар әкімдіктері
15	Жұмыс орындарын қысқартатын кәсіпорындардың тізбесін жұмыс берушілермен бірлесіп анықтау, босатылатын қызметкерлердің санын нақтылау			
16	Еңбек ресурстарының басқарылатын ағымы жөніндегі өңірлік Жол карталарын жасауға кәсіпорындардың және атқарушы органдарының қатысуы:			
16.1	<i>жұмыс берушілермен бірлесіп, босатылатын қызметкерлерді басқа кәсіпорындарға, салаларға және өңірлерге ауыстыруға қатысу;</i>			
16.2	<i>жергілікті атқарушы органдармен бірлесіп: а) жаңа мамандықтарды игеру немесе біліктілікті арттыру мақсатында босатылатын қызметкерлерді қысқа мерзімді курстарда оқытуды ұйымдастыру; б) жеке іс ашуға кәсіпкерлік негіздерін оқытуды ұйымдастыру; в) әлеуметтік төлемдерді және әлеуметтік қолдау алуға құжаттарды рәсімдеу үшін құқықтық көмек көрсету; г) Нәтижелі жұмыспен қамту және жаппай кәсіпкерлікті дамыту бағдарламасына тарту.</i>			
17	<i>Еңбек ресурстарының басқарылатын ағымы жөніндегі өңірлік Жол карталарын іске асыруды мониторингтеу және әлеуметтік әріптестік жөніндегі өңірлік үшжақты комиссияның және Атырау облысы Әкімдігі жанындағы әлеуметтік әріптестік жөніндегі облыстық комиссияның қарауына ұсыныстар беру</i>	ОҮК-ға ақпарат	Тоқсан сайын	Облыстық кәсіподақтар бірлестігі

МІНДЕТТЕР:

- 2.1. Тауарлардың, жұмыстардың және қызметтердің өндіріс көлемін арттыру және жаңа жұмыс орындарын құру негізі ретінде шағын және орта кәсіпкерлікті дамыту үшін жағдай жасау
- 2.2. Бизнесіні ашу және жүргізу үшін шығындар мен кедергілердің барлық түрлерін азайту

- 2.3. Кәсіпкерлік бостандықты және бәсекелестікті дамыту үшін бағалық және тарифтік келісімдердің алдын алу
- 2.4. Мемлекеттің экономикадағы үлесін төмендетуге, экономиканың тиімді жеке секторын құруға және мемлекеттік-жеке меншік әріптестікті дамытуға бірлесіп күш салу

ІСКЕ АСЫРУ:

№	Іс-шараның атауы	Аяқталу нысаны	Орындау мерзімі	Жауапты орындаушылар
АТЫРАУ ОБЛЫСЫНЫҢ ӘКІМДІГІ				
1	Мемлекеттере тән емес қызметтерді бәсекелестік ортаға және өзін-өзі реттеуші ұйымдарға кезең-кезеңімен тапсыру	ОҮК-ға ақпарат	тоқсан сайын	Жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармасы (жиын), Экономика және бюджеттік жоспарлау басқармасы, Қаржы басқармасы, Кәсіпкерлік және индустриялық-инновациялық даму басқармасы, жұмыс берушілердің облыстық бірлестіктері, қала, аудандар әкімдіктері
2	Бизнес үшін мемлекеттік қолдау шараларын, рұқсат құжаттарын, мемлекеттік қызметтерді оларды әкімшілер/қызмет операторлары одан әрі автоматтандырумен және бизнес үшін қызметтерді «Бірыңғай терезеге» шығарумен оңтайландыру және реинжиниринг (ұсынылатын құжаттардың мерзімдері мен тізбелерін қысқарту)			
3	Бизнес-ортаны жақсарту бойынша шараларды қолдану шағын және орта кәсіпкерлікті мемлекеттік қолдау шараларын кеңейту			
4	Жеке бизнес субъектілерінің қызметіне бақылау және қадағалау рәсімдерін ырықтандыруды			
5	Екінші деңгейлі банктерде кредит алушыларға пайыздық мөлшерлемелерді субсидиялау есебінен жеке сектордың іскрлік белсенділігін ынталандыру, стартаптар мен бизнесті кеңейту үшін микрокредиттер және гранттар ұсыну			

№	Іс-шараның атауы	Аяқталу нысаны	Орындау мерзімі	Атқарушы
ЖҰМЫС БЕРУШІЛЕРДІҢ ОБЛЫСТЫҚ БІРЛЕСТІКТЕРІ				
6	<p>Мемлекеттік қызмет көрсетуге бизнес ортаның қатысуын кеңейту</p> <p>6.1 Мемлекеттік функцияларды және тән емес функцияларды бәсекелестік ортаға және өзін-өзі реттеуші ұйымдарға беру мүмкіндігін талдау</p> <p>6.2 бизнесті дамыту стратегиясын цифрлық трансформациялау бойынша жұмысты үйлестіру</p> <p>6.3 Бизнес-ортаны жақсарту және кәсіпкерлікті дамытуды реттейтін заңнаманы жетілдіру бойынша ұсыныстар енгізу</p>	ОҮК-ға ақпарат	жарты жылда 1 рет	<p>Жұмыс берушілердің облыстық бірлестіктері, Экономика және бюджеттік жоспарлау басқармасы, Кәсіпкерлік және индустриялық-инновациялық даму басқармасы, Энергетика тұрғын үй-коммуналдық шаруашылық басқармасы</p>
7	<p>Кәсіпкерлікті дамыту</p> <p>7.1 жергілікті атқарушы органдардың қаржылай қолдауын ескеріп, өңірлерде кәсіпкерлікті дамыту карталарын әзірлеу үшін маркетингтік зерттеулер жүргізу</p> <p>7.2 Халыққа арналған бизнесті ашу және жүргізу бойынша консалтингтік қызметтер көрсету</p> <p>7.3 Нәтижелі жұмыспен қамту және жаппай кәсіпкерлікті дамыту бағдарламасы шеңберінде өзін-өзі жұмыспен қамтыған және жұмыссыз азаматтарды оқытуды ұйымдастыру үшін базасы бар жұмыс берушілердің тізілімін құру</p> <p>7.4 «Бастау – Бизнес» жобасы шеңберінде кәсіпкерліктің негіздерін оқытуды ұйымдастыру</p> <p>7.5 Нәтижелі жұмыспен қамту және жаппай кәсіпкерлікті дамыту бағдарламасы шеңберінде жергілікті атқарушы органдармен бірлесіп, Азаматтарды талап етілетін кәсіптер бойынша даярлау және қайта даярлауға арналған құзырет орталықтарын құруға қатысу</p> <p>7.6 Кәсіпкерлікті дамытудың үздік өңірлік практикасын шолу және оларды тираждандыруды ұйымдастыру</p> <p>7.7 маркетингтік зерттеулер жүргізу мәселелері бойынша әлеуметтік әріптестермен семинарлар мен секторалдық кездесулерді ұйымдастыру</p>	ОҮК-ға ақпарат	тоқсан сайын	<p>Жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармасы (жиын) Жұмыс берушілердің облыстық бірлестіктері, Кәсіпкерлік және индустриялық-инновациялық даму басқармасы, қала, аудандар әкімдіктері</p>
ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ ОБЛЫСТЫҚ БІРЛЕСТІКТЕРІ				
8	Шағын және орта бизнес қызметкерлерінің арасында еңбек қатынастарын реттеу мәселелері бойынша оқыту ұйымдастыру	ОҮК-ға ақпарат	тоқсан сайын	<p>Жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармасы (жиын) Облыстық кәсіподақтар бірлестігі, жұмыс берушілердің облыстық бірлестіктері, Кәсіпкерлік және индустриялық-инновациялық даму басқармасы, Мемлекеттік еңбек инспекция басқармасы, қала, аудандар әкімдіктері</p>
9	Шағын және орта бизнес жұмысымен қамтылған азаматтардың еңбек құқықтыры мен мүдделерін ұстанудың қоғамдық бақылауын жүзеге асыру (еңбек шарттарын жасау, зейнетақы және әлеуметтік аударымдарды жүзеге асыру және т.б.) және бұзушылықтарды жою бойынша ұсыныстар әзірлеу			
10	Шағын және орта бизнесте үздік еңбек практикаларын шолу және оларды тираждандыруды ұйымдастыру			

III-БӨЛІМ. Халықты ресми және нәтижелі жұмыспен қамтуға және еңбек өнімділігін арттыруға жәрдемдесу

МИНДЕТТЕР:

- 3.1. Жоғары өнімділікпен, қауіпсіз еңбек шарттарымен, еңбекақы мөлшерін реттеумен сипатталатын жаңа жоғары сапалы жұмыс орындарын құру
- 3.2. Ұлттық біліктілік жүйесін дамыту арқылы еңбек ресурстарының сапасын арттыру

- 3.3. Ресми және нәтижелі жұмыспен қамтамасыз ету
- 3.4. Еңбек ресурстарының ұтқырлығын қамтамасыз ету үшін еңбек нарығының инфрақұрылымын жаңғырту
- 3.5. Жоғары білікті шетелдік жұмыс күшін тарту үшін сәйкес жағдай жасауға бірлесіп күш салу

ІСКЕ АСЫРУ:

№	Іс-шараның атауы	Аяқталу нысаны	Орындау мерзімі	Атқарушы
АТЫРАУ ОБЛЫСЫНЫҢ ӘКІМДІГІ				
1	Өзін-өзі жұмыспен қамтыған адамдарды формализациялауды көздейтін шараларды қосып, әлеуметтік-еңбек саласындағы ұлттық заңнаманы жетілдіру	ОҰК-ға ақпарат	тоқсан сайын	Жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармасы (жиын), Экономика және бюджеттік жоспарлау басқармасы, Мемлекеттік еңбек инспекция басқармасы, жұмыс берушілердің облыстық бірлестіктері, облыстық кәсіподақтар бірлестігі, қала, аудандар әкімдіктері
2	Жұмыс іздеп жүрген адамдарға мемлекеттік қолдау көрсетуге бағытталған Нәтижелі жұмыспен қамтуды және жаппай кәсіпкерлікті дамыту бағдарламасын іске асыру			
3	бейресми түрде өзін-өзі жұмыспен қамтыған азаматтардың қызметін легализациялауға бағытталған Өзін-өзі жұмыспен қамтыған адамдарды формализациялау бойынша Жол картасын іске асыру және өзін-өзі нәтижесіз жұмыспен қамтыған азаматтарды және жұмыссыздарды нәтижелі жұмыспен қамтуға тарту			
4	Азаматтардың әлеуметтік-еңбек саласындағы құқықтық сауатын арттыру			
4.1	<i>әлеуметтік-еңбек саласындағы қолданыстағы заңнаманың нормаларын түсіндіруге бағытталған «Әлеумет-Социум» жобасын іске асыру</i>			
4.2	<i>Жұмыс берушілер мен қызметкерлерге әлеуметтік-еңбек саласындағы заңнамалық негіздерді түсіндіру бойынша семинарлар мен секторалдық кездесулерді ұйымдастыру</i>			
5	Еңбек нарығының институттарын дамыту:			
5.1	<i>түрде өзін-өзі жұмыспен қамтыған азаматтарды және жұмыссыздарды оқыту және жұмысқа орналастыру бойынша қызметтер көрсету үшін жеке жұмыспен қамту агенттіктерін тарту</i>			
5.2	<i>жеке жұмыспен қамту агенттіктерінің Нәтижелі жұмыспен қамтуды және жаппай кәсіпкерлікті дамыту бағдарламасына қатысу үшін тарифтерді бекіту</i>			
5.3	<i>жұмысқа орналастыру бойынша жеке онлайн-алаңдар және epbek.kz порталы арқылы жұмысқа орналастырылғандарды статистикалық санау жүйесін әзірлеу және іске қосу</i>			

III-БӨЛІМ. Халықты ресми және нәтижелі жұмыспен қамтуға және еңбек өнімділігін арттыруға жәрдемдесу

№	Іс-шараның атауы	Аяқталу нысаны	Орындау мерзімі	Атқарушы
АТЫРАУ ОБЛЫСЫНЫҢ ӘКІМДІГІ				
6	Жұмыс берушілер мен қызметкерлердің Қазақстан Республикасының заңнамасын ұстануды бақылау	ОҮК-ға ақпарат	тоқсан сайын	Жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармасы (жиын), Мемлекеттік еңбек инспекция басқармасы, Экономика және бюджеттік жоспарлау басқармасы, Қаржы басқармасы, жұмыс берушілердің облыстық бірлестіктері, облыстық кәсіподақтар бірлестігі, қала, аудандар әкімдіктері
6.1	<i>әлеуметтік-еңбек саласында ең аз стандарттарды әзірлеу, өзектендіру және жаңарту және оларды жұмыс берушілер мен қызметкерлерге жеткізу</i>			
6.2	<i>жұмыс берушілерді Қазақстан Республикасының заңнамасын бұзу туралы хабарламаны кеңейту үшін қатерлерді басқару жүйесін автоматтандыру</i>			
6.3	<i>Еңбек дауларын болдырмау және алдын алу мақсатында мүдделі Тараптарды тарта отырып еңбек инспекциясының келуін ұйымдастыру</i>			
6.4	<i>Қатер тобына енгізілген жұмыс берушілерді жариялау және Қазақстан Республикасының заңнамасын ұстану үшін қабылданатын шараларды көпшілік алдында тыңдауды ұйымдастыру</i>			
7	Әлеуметтік әріптестермен бірлесіп, кадрларды талап етуді анықтау әдіснамасын жетілдіру	ОҮК-ға ақпарат	2018 жылғы шілде	Жұмыс берушілердің облыстық бірлестіктері, Қаржы басқармасы
8	Қазақстандық кадрларды оқыту, даярлау және қайта даярлау, шетел жұмыс күшін тартуға рұқсат етуді беруге және/немесе ұзартуға жиналған қаражат есебінен кәсіптік стандарттарды әзірлеу тетіктерін пысықтау			
ЖҰМЫС БЕРУШІЛЕРДІҢ ОБЛЫСТЫҚ БІРЛЕСТІКТЕРІ				
9	Жұмыс берушілердің құқықтық сауатын мыналар есебінен арттыру	ОҮК-ға ақпара	Тоқсан сайын	Облыстық кәсіподақтар бірлестігі, жұмыс берушілердің облыстық бірлестіктері
9.1	<i>Еңбек, Салық және Кәсіпкерлік кодекс нормаларын және Қазақстан Республикасының басқа да заңдарын түсіндіру үшін жұмыс берушілер арасында оқыту ұйымдастыру</i>			
9.2	<i>Үздік еңбек практикаларын тираждау үшін семинарлар мен секторалдық кездесулер ұйымдастыру</i>			
9.3	<i>Жұмыс берушілердің кадрларды орта мерзімді және ұзақ мерзімді кезеңге дамыту және талап ету стратегиясын анықтауға бағытталған оқыту курстарын ұйымдастыру</i>			

III-БӨЛІМ. Халықты ресми және нәтижелі жұмыспен қамтуға және еңбек өнімділігін арттыруға жәрдемдесу

№	Іс-шараның атауы		Аяқталу нысаны	Орындау мерзімі	Атқарушы
ЖҰМЫС БЕРУШІЛЕРДІҢ ОБЛЫСТЫҚ БІРЛЕСТІКТЕРІ					
10	Ұйымдастыру		ОҮК-ға ақпарат	тоқсан сайын	Жұмыс берушілердің облыстық бірлестіктері, Экономика және бюджеттік жоспарлау басқармасы
10.1	<i>Қолданыстағы заңнаманың нормаларын орындау бойынша проблемаларды Облыстық кәсіпкерлер палатасы алаңында көпшілік алдында тыңдау</i>				
10.2	<i>Қазақстан Республикасында бизнес-климатты жақсартуға бағытталған заңнамаға өзгерістер мен толықтырулар енгізу бойынша ұсыныстарды дайындау</i>				
11	Өзін-өзі жұмыспен қамтыған адамдарды формализациялау жөніндегі жол картасы шеңберінде жұмыс берушілер мен қызметкерлердің еңбек қатынасын легализациялау бойынша шараларды ұйымдастыру		ОҮК-ға ақпарат	тоқсан сайын	Жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармасы (жиын) Жұмыс берушілердің облыстық бірлестіктері, Қаржы басқармасы, Мемлекеттік еңбек инспекция басқармасы, қала, аудандар әкімдіктері
11.1	<i>Еңбекақы, міндетті зейнетақы жарналары және әлеуметтік аударымдар бойынша берешектері бар, сондай-ақ қатер тобына енгізілген жұмыс берушілерді мониторингтеу</i>				
11.2	<i>жұмыс берушілер арасында еңбек қатынасын легализациялауға бағытталған кездесулер ұйымдастыру және нысаналы оқыту семинарларын өткізу</i>				
11.3	<i>Заңды және нақты тұлғаларды тіркеудің жеңілдетілген жүйесін құруға қатысу</i>				
11.4	<i>Шағын және орта бизнесдің қызметін формализациялау бойынша ынталандыратын шараларды енгізу бойынша ұсыныстарды дайындауға қатысу</i>				
12	Жұмыс берушілердің кадрларды ағымдағы талап етуін анықтау және оларды даярлау бойынша жұмысты үйлестіру		ОҮК-ға ақпарат	тоқсан сайын	Жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармасы (жиын) Жұмыс берушілердің облыстық бірлестіктері, қала, аудандар әкімдіктері
12.1	<i>Жұмыс берушілердің кадрларды талап етуін анықтау мақсатында ЖАО-мен бірлесіп оларға сауалнама жүргізу</i>				
12.2	<i>Оқыту орталықтары бар жұмыс берушілердің тізілімін қалыптастыру</i>				
12.3	<i>жұмыс берушілердің базасында ЖАО-мен бірлесіп оқыту курстарын ұйымдастыру</i>				
12.4	<i>Оларды жұмысқа орналасу мониторингі</i>			ай сайын	
13	Өзін-өзі жұмыспен қамтыған азаматтарды және жұмыссыздарды оқытуға қатысу үшін ұсынылған жеке жұмыспен қамту агенттіктерінің тізілімін қалыптастыру		ОҮК-ға ақпарат	тоқсан сайын	Жұмыс берушілердің облыстық бірлестіктері, Жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармасы
13.1	<i>Жеке жұмыспен қамту агенттіктерін ҰКП тізіліміне енгізуге арналған критерилерді әзірлеу</i>				
13.2	<i>Еңбекминімен бірлесіп, жеке жұмыспен қамту агенттіктерінің әлеуетін бағалау бойынша бағдарламалық қамтамасыз етуді енгізу (балдық бағалау жүйесі)</i>				
13.3	<i>Жеке жұмыспен қамту агенттіктерінің Нәтижелі жұмыспен қамтуды және кәсіпкерлікті дамыту бағдарламасын іске асыруға қатысуды үйлестіру</i>				

III-БӨЛІМ. Халықты ресми және нәтижелі жұмыспен қамтуға және еңбек өнімділігін арттыруға жәрдемдесу

10

№	Іс-шараның атауы	Аяқталу нысаны	Орындау мерзімі	Атқарушы
ЖҰМЫСКЕРЛЕРДІҢ ОБЛЫСТЫҚ БІРЛЕСТІКТЕРІ				
14	<p>Қызметкерлердің құқықтық сауатын арттыру</p> <p>14.1 Жұмыс берушілердің базасында Еңбек кодексінің және Қазақстан Республикасы заңдарының жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау және қызметкерлердің құқығы саласындағы нормаларын түсіндіру үшін қызметкерлер арасында оқытуды ұйымдастыру</p> <p>14.2 Ұжымдық шарттарды даярлау және жасау, келіссөздер жүргізу білуді дамыту және еңбек дауларында консенсусқа қол жеткізу бойынша үздік еңбек практикаларын талқылау және тираждау үшін семинарлар мен секторалдық кездесулер ұйымдастыру</p>			
15	<p>Жұмыс берушілер мен қызметкерлердің Қазақстан Республикасының заңнамасын ұстанудың мониторингі және ұйымдастыру</p> <p>15.1 Еңбек заңнамасын ұстануды қоғамдық бақылау</p> <p>15.2 Облыстық кәсіпкерлер палатасы, жұмыс берушілердің бірлестіктерімен бірлесіп, қатер тобына енгізілген жұмыс берушілер арасында әлеуметтік-еңбек саласындағы заңнаманың нормаларын орындау бойынша алаңында көпшілік алдында тыңдау</p> <p>15.3 қызметкерлердің құқығын қамтамасыз етуге бағытталған ұсыныстарға өзгерістер мен толықтырулар енгізу бойынша ұсыныстарды дайындау</p>			
16	<p>Өзін-өзі жұмыспен қамтыған адамдарды формализациялау бойынша Жол картасы шеңберінде жұмыс берушілер мен қызметкерлердің еңбек қатынастарын легализациялау бойынша шараларды ұйымдастыру</p> <p>16.1 осыдан бұрын рәсімделген еңбек қатынастары болмаған, легализация барысында анықталған қызметкерлермен еңбек шарттарын жасау мониторингі</p> <p>16.2 қатер тобында орналасқан ұйымдарда қызмет ететін қызметкерлер арасында әлеуметтік кепілдіктерді түсіндіруге бағытталған нысаналы оқыту семинарларын және кездесулерді ұйымдастыру</p> <p>16.3 Қызметкерлердің қызметін формализациялауға бағытталған ынталандыратын шараларды енгізу бойынша ұсыныстарды даярлауға қатысу</p>			
17	<p>Кадрларды ағымдағы талап етуді анықтауға қатысу</p> <p>17.1 Әлеуметтік әріптестермен бірлесіп, ағымдағы және орта мерзімді кезеңге жұмыс берушілер талап ететін кәсіптерді мониторингтеуге қатысу</p> <p>17.2 Еңбек нарығының және жұмыс берушілердің талаптары туралы қызметкерлерді ақпараттандыру және қызметкерлерді оқытуды ұйымдастыру бойынша жұмысты үйлестіру</p>			

III-БӨЛІМ. Халықты ресми және нәтижелі жұмыспен қамтуға және еңбек өнімділігін арттыруға жәрдемдесу

№	Іс-шараның атауы	Аяқталу нысаны	Орындау мерзімі	Атқарушы
ЖҰМЫСКЕРЛЕРДІҢ ОБЛЫСТЫҚ БІРЛЕСТІКТЕРІ				
18	Шетел жұмыс күшін тарту мониторингі және оларды ұлттық кадрлармен алмастыру бойынша ұсыныстарды даярлау			
19	Білім беру ұйымдарының түлектерін еңбек және әлеуметтік бейімделу, оның ішінде жас мамандарды, сондай-ақ жас кадрлардың ағымы себебін мониторингтеу	ОҮК-ға ақпарат	тоқсан сайын	Облыстық кәсіподақтар бірлестігі
19.1	<i>Білім беру ұйымдарының түлектерін еңбек және әлеуметтік бейімделу, оның ішінде жас мамандарды, сондай-ақ жас кадрлардың ағымы себебін мониторингтеу</i>			
19.2	<i>Жұмыс берушілермен бірлесіп «тәлімгерлік» мектептерін ұйымдастыру және жас мамандардың әлеуметтік бейімдеу</i>			
19.4	<i>жас мамандардың ағымын қысқарту жөнінде өзгерістер мен толықтырулар енгізу бойынша ұсыныстарды дайындау</i>			

МІНДЕТТЕР:

- 4.1. Экономиканың салаларын бәсекеге қабілетті кадрлармен қамтамасыз ету
- 4.2. Ғылымды коммерциализациялау
- 4.3. Аурулар профилактикасы мен басқарудың интеграцияланған тәсілін енгізу

- 4.4. «Салауатты өмір салтын» насихаттау
- 4.5. Жұмыспен қамтылған азаматтардың әлеуметтік қорғауын арттыру

ІСКЕ АСЫРУ:

№	Іс-шараның атауы	Аяқталу нысаны	Орындау мерзімі	Атқарушы
АТЫРАУ ОБЛЫСЫНЫҢ ӘКІМДІГІ				
1	Ұлттық біліктілік жүйесін дамыту бойынша жұмысты үйлестіру:	ОҮК-ға ақпарат	тоқсан сайын	Білім беру басқармасы, Денсаулық сақтау басқармасы, жұмыс берушілердің облыстық бірлестіктері, облыстық кәсіподақтар бірлестігі
1.1.	Ұлттық біліктілік жүйесін (ҰБЖ) дамыту жөніндегі Әкімдік жанындағы ведомстволық комиссияны құру			
1.2.	ҰБЖ негіздерін түсіндіру бойынша семинарларды және секторалдық кездесулерді ұйымдастыру			
1.3.	Жұмыс берушілер, жұмыс берушілердің бірлестіктері, салалық біліктілік шеңберлерін, кәсіптік стандарттарды, білім беру бағдарламаларын әзірлеу және мамандарды сертификаттау жөніндегі ҰЕҰ үшін оқыту семинарларын ұйымдастыру			
1.4.	Елдің экономикасы үшін қажетті басым салалар мен кәсіптерді анықтау			
1.5.	Жұмыс берушілердің бірлестіктерімен бірлесіп кәсіптік стандарттарды ұйымдастыру және оларды білім беру ұйымдарына енгізу			
1.6.	Сертификаттауды талап ететін кәсіптердің тізбесін анықтау және жұмыс берушілердің бірлестіктерімен және Сертификаттау орталықтарының қызметкерлерімен бірлесіп ұйымдастыру			
2	Салауатты өмір салтын насихаттауды ұйымдастыру және аурулардың алдын алуға және басқаруға біріктірілген тәсілді енгізу			
3	Еңбек нарығының талаптарына сәйкес кадрларды даярлауға мемлекеттік тапсырысты қалыптастыру және кадрларды даярлауды және қайта даярлауды ұйымдастыру			

№	Іс-шараның атауы	Аяқталу нысаны	Орындау мерзімі	Атқарушы
АТЫРАУ ОБЛЫСЫНЫҢ ӘКІМДІГІ				
4	Ерте кәсіптік бейіндеу және диагностика тұжырымдамасын әзірлеу және бекіту	ОҮК-ға ақпарат	тоқсан сайын	Білім беру басқармасы, Денсаулық сақтау басқармасы, жұмыс берушілердің облыстық бірлестіктері, облыстық кәсіподақтар бірлестігі
5	Атырау облысының ЖОО рейтингтерін жүргізуді ұйымдастыру			
6	Қазақстан Республикасының жоғары оқу орындарының 2000 білім беру бағдарламаларына бағалау жүргізуді ұйымдастыру, білім беру бағдарламаларының рейтингін құру, жұмыс берушілердің талаптарын ескеріп, білім беру бағдарламаларының мазмұнын жақсарту бойынша ұсынымдар дайындау			
7	Азаматтарды әлеуметтік қорғауды мыналар есебінен арттыру:	ОҮК-ға ақпарат	тоқсан сайын	Жұмыс берушілердің облыстық бірлестіктері, облыстық кәсіподақтар бірлестігі
	7.1. <i>Әлеуметтік қатерлер пайда болған жағдайда еңбек өтілі мен жұмыспен қамтылған азаматтарға әлеуметтік төлемдер көлемінің өзара байланысын күшейту</i>			
	7.2. <i>Азаматтардың жеке талаптарына байланысты арнайы әлеуметтік қызметтерге қолжетімділікті қамтамасыз ету</i>			
	7.3. <i>Жаңа үлгідегі мекенжайлық әлеуметтік көмекті енгізу</i>			
ЖҰМЫС БЕРУШІЛЕРДІҢ ОБЛЫСТЫҚ БІРЛЕСТІКТЕРІ				
8	ҰБЖ енгізу:	ОҮК-ға ақпарат	Жарты жылда 1 рет	Жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармасы (жиын) Жұмыс берушілердің облыстық бірлестіктері, Білім беру басқармасы, Денсаулық сақтау басқармасы, қала, аудандар әкімдіктері
8.1.	<i>жұмыс берушілер, жұмыс берушілердің бірлестіктері, ҰБЖ, салалық біліктілік шеңберлерін (СБШ), кәсіптік стандарттарды, білім беру бағдарламаларын қалыптастырудың әдістемелік негіздерін түсіндіру бойынша оқыту семинарларын және секторалдық кездесулерді ұйымдастыру</i>			
8.2.	<i>СБШ, кәсіптік стандарттарды және білім беру бағдарламаларын әзірлеу және енгізу үшін кәсіптік стандарттарды және базалық кәсіпорындар мен білім беру ұйымдарын әзірлеу жөніндегі сарапшылар дерекқорын құру</i>			
8.3.	<i>Басым салалар мен кәсіптердің бекітілген тізбесіне сәйкес салалық біліктілік шеңберлерін, кәсіптік стандарттарды әзірлеу бойынша жұмысты үйлестіру</i>			
8.4.	<i>Сертификаттауды талап ететін кәсіптердің тізбесін анықтауға қатысу және оларды тәуелсіз сертификаттауды жүзеге асыру бойынша жұмысты ұйымдастыру</i>			
8.5.	<i>Ұлттық кәсіптер жіктеуішін қолдануды ұйымдастыру</i>			

IV-БӨЛІМ. Адами капиталдың сапасын жақсарту

№	Іс-шараның атауы	Аяқталу нысаны	Орындау мерзімі	Атқарушы
ЖҰМЫС БЕРУШІЛЕРДІҢ ОБЛЫСТЫҚ БІРЛЕСТІКТЕРІ				
9	Кадрларды даярлауға қатысу:	ОҮҚ-ға ақпарат	тоқсан сайын	Жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармасы (жиын) Жұмыс берушілердің облыстық бірлестіктері, Білім беру басқармасы, Денсаулық сақтау басқармасы, қала, аудандар әкімдіктері
9.1.	<i>Жұмыс берушілердің талаптарына сәйкес кадрларды даярлауға мемлекеттік тапсырысты қалыптастыру және орналастыру үшін ұсыныстар енгізу</i>			
9.2.	<i>Кәсіптік бейіндеу іс-шараларына қатысу (экскурсиялар, лекциялар, кездесулер)</i>			
9.3.	<i>Жұмысқа орналасу үлесінің, еңбекақының орташа дейңгейінің және соңғы жылдың жұмыс берушілері мен түлектеріне сауалнама жүргізудің негізінде Атырау облысында ЖОО рейтингін жүргізу</i>			
9.4.	<i>Қазақстан Республикасының жоғары оқу орындарының 2000 білім беру бағдарламаларына бағалау жүргізу, білім беру бағдарламаларына рейтинг құру, жұмыс берушілердің талаптарын ескеріп, білім беру бағдарламаларының мазмұнын жақсарту бойынша ұсынымдарды дайындау</i>			
9.5.	<i>дуалдік оқыту тетіктерін жетілдіру</i>			
9.6.	<i>Жұмыс орындарында қызметкерлерді қайта даярлау және біліктілігін арттыру бойынша жұмысты үйлестіру</i>			
	9.7 <i>«WorldSkills Kazakhstan» жұмыс кәсіптерінің чемпионатын жүргізу</i>	Еңбекминге ақпарат	жарты жылда 1 рет	Білім беру басқармасы, Жұмыс берушілердің облыстық бірлестіктері, Облыстық кәсіподақтар бірлестігі
10	Инфрақұрылымды дамытуға қатысу	ОҮҚ-ға ақпарат	желтоқсан, жыл сайын	Жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармасы (жиын) Жұмыс берушілердің облыстық бірлестіктері, Білім беру басқармасы, Денсаулық сақтау басқармасы, қала, аудандар әкімдіктері
10.1	<i>Жеке инвестицияларды білімге, денсаулық сақтауға және әлеуметтік қызмет көрсету жүйесіне тартуға жәрдемдесу</i>			
10.2	<i>Мемлекеттік-жекешелік әріптестік және заманауи ақпараттық-коммуникациялық технологиялардың негізінде білімнің, денсаулық сақтаудың және әлеуметтік қызмет көрсету жүйесінің инфрақұрылымын одан әрі дамытуды қамтамасыз ету</i>			

№	Іс-шараның атауы	Аяқталу нысаны	Орындау мерзімі	Атқарушы
ЖҰМЫСКЕРЛЕРДІҢ ОБЛЫСТЫҚ БІРЛЕСТІКТЕРІ				
11	Салалық біліктілік шеңберлерін, кәсіптік стандарттарды қалыптастыруға қатысу және «Өмір бойы оқу» қағидатын іске асыру үшін жұмысшыларды өзін-өзі дамытуға ынталандыру	ОҮК-ға ақпарат	жарты жылда 1 рет	Облыстық кәсіподақтар бірлестігі, Жұмыс берушілердің облыстық бірлестіктері
12	Жұмыс кәсіптерінің мәртебесін арттыру бойынша шаралар:			
12.1	<i>Кәсіптік шеберлік конкурсын ұйымдастыру</i>			
12.2	<i>«Жұмыс кәсіптерінің мәртебесін арттыру – бүгінгі күннің өзектілігі» кәсіптік бейнді акциясын жүргізу</i>			
12.3	<i>Мектеп және ТжКБ оқушылары үшін кәсіпорынға баруды және практикалық жаттығуларды ұйымдастыру</i>			
12.4	<i>Өңірлер деңгейінде жұмыс кәсіптері арасында үздік жұмысшылар құрмет атағын енгізу бойынша ұсыныстарды дайындау</i>			
13	Азамат пен жұмыс берушінің халықтың денсаулығын қорғауға ортақ жауапкершілік тетігінің негіздерін түсіндіру бойынша шаралар ұйымдастыру			
14	Әлеуметтік қатер пайда болған кезде әлеуметтік сақтандыру жүйесі шеңберінде әлеуметтік кепілдіктерді түсіндіру бойынша жұмысшылар арасында ақпараттық-түсіндірме жұмысын ұйымдастыру			

V-БӨЛІМ. Еңбек жағдайлары және еңбекті қорғау, өнеркәсіптік және экологиялық қауіпсіздік

МІНДЕТТЕР:

- 5.1. Жұмыскердің өмірі мен денсаулығын сақтау басымдығын қамтамасыз ету
- 5.2. Жұмыскердің лайықты еңбекке құқығын іске асыру үшін еңбек қызметі процесінде жағымды еңбек жағдайларын жасау
- 5.3. Кәсіпорындарда еңбек қауіпсіздігінің және еңбектің қорғалуын сақтауды ішкі бақылаудың тиімділігін арттыру

- 5.4. Өнеркәсіптік және экологиялық қауіпсіздік саласындағы мемлекеттік саясаттың іске асыру
- 5.5. Экологиялық қауіпсіздікті қамтамасыз ету және қоршаған ортаның сапасын жақсарту

ІСКЕ АСЫРУ:

№	Іс-шараның атауы	Аяқталу нысаны	Орындау мерзімі	Атқарушы
АТЫРАУ ОБЛЫСЫНЫҢ ӘКІМДІГІ				
1	Қауіпсіздікті және еңбекті қорғауды қамтамасыз ету (ҚЖЕҚ)	ОҰК-ға ақпарат	тоқсан сайын	Мемлекеттік еңбек инспекция басқармасы, Энергетика және тұрғын үй-коммуналдық шаруашылық басқармасы, Жұмыс берушілердің облыстық бірлестіктері, Облыстық кәсіподақтар бірлестігі
1.1	<i>Халықаралық стандарттарға кезең бойынша жақындауды ескеріп, ҚЖЕҚ қамтамасыз ету бөлігінде еңбек заңнамасын жетілдіру</i>			
1.2	<i>ҚЖЕҚ бойынша стандарттарды әзірлеу, жаңарту және өзектендіру және оларды жұмысшыларға жеткізу</i>			
1.3	<i>Өндірісте кәсіптік қатерлерді басқару жүйесін енгізу мониторингі және үздік практикаларды тираждау</i>			
1.4	<i>ҚЖЕҚ жағдайының күйіне байланысты сақтандыру тарифтерін қайта қарау</i>			
1.5	<i>Өндірістік факторлардың зияндылығы мен қауіптілігінің көрсеткіштерін ескере отырып, жағымсыз еңбек жағдайларына жеңілдіктер мен өтемақылар ұсыну жүйесін қайта қарау</i>			
1.6	<i>ҚЖЕҚ мәселелері бойынша электрондық жұмыс берушілер анықтамасын және еңбек инспекциясын құру</i>			
1.7	<i>Заңнама нормаларын және ҚЖЕҚ қамтамасыз ету стандарттарын түсіндіру бойынша оқыту семинарларын және секторлық кездесулерді әлеуметтік әріптестермен бірлесіп ұйымдастыру</i>			
1.8	<i>ҚЖЕҚ үздік практикаларын тираждауды және «Сенім сертификаты» бар жұмыс берушілердің қызметін ұйымдастыру</i>			

№	Іс-шараның атауы	Аяқталу нысаны	Орындау мерзімі	Атқарушы																						
АТЫРАУ ОБЛЫСЫНЫҢ ӘКІМДІГІ																										
2	<p>ҚжЕҚ бойынша заңнаманы ұстануды бақылау:</p> <table border="1" data-bbox="80 205 1425 533"> <tr> <td data-bbox="80 242 165 274">2.1</td> <td data-bbox="165 242 1425 274"><i>ҚжЕҚ саласындағы бұзушылықтар туралы жұмыс берушілерді автоматты хабарлау жүйесін құру</i></td> </tr> <tr> <td data-bbox="80 274 165 307">2.2</td> <td data-bbox="165 274 1425 307"><i>ұйымдарда ҚжЕҚ ескерту және алдын алу үшін еңбек инспекциясының баруын ұйымдастыру</i></td> </tr> <tr> <td data-bbox="80 307 165 339">2.3</td> <td data-bbox="165 307 1425 339"><i>Жұмыс орындарына уақтылы аттестация жүргізуді мониторингтеу</i></td> </tr> <tr> <td data-bbox="80 339 165 372">2.4</td> <td data-bbox="165 339 1425 372"><i>ҚжЕҚ саласында қате тобына жататын кәсіпорындарды айқындау</i></td> </tr> <tr> <td data-bbox="80 372 165 533">2.5</td> <td data-bbox="165 372 1425 533"><i>ҚжЕҚ ұстанбайтын кәсіпорындардың тізбесін жариялау және ҚжЕҚ қамтамасыз ету үшін қабылданатын шаралар бойынша көпшілік алдында тыңдауларды ұйымдастыру</i></td> </tr> </table>	2.1	<i>ҚжЕҚ саласындағы бұзушылықтар туралы жұмыс берушілерді автоматты хабарлау жүйесін құру</i>	2.2	<i>ұйымдарда ҚжЕҚ ескерту және алдын алу үшін еңбек инспекциясының баруын ұйымдастыру</i>	2.3	<i>Жұмыс орындарына уақтылы аттестация жүргізуді мониторингтеу</i>	2.4	<i>ҚжЕҚ саласында қате тобына жататын кәсіпорындарды айқындау</i>	2.5	<i>ҚжЕҚ ұстанбайтын кәсіпорындардың тізбесін жариялау және ҚжЕҚ қамтамасыз ету үшін қабылданатын шаралар бойынша көпшілік алдында тыңдауларды ұйымдастыру</i>	ОҮК-ға ақпарат	тоқсан сайын	Жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармасы (жиын), Мемлекеттік еңбек инспекция басқармасы, Энергетика және тұрғын үй-коммуналдық шаруашылық басқармасы, Кәсіпкерлік және индустриялық-инновациялық даму басқармасы, Жұмыс берушілердің облыстық бірлестіктері, Облыстық кәсіподақтар бірлестігі, қала, аудандар әкімдіктері												
2.1	<i>ҚжЕҚ саласындағы бұзушылықтар туралы жұмыс берушілерді автоматты хабарлау жүйесін құру</i>																									
2.2	<i>ұйымдарда ҚжЕҚ ескерту және алдын алу үшін еңбек инспекциясының баруын ұйымдастыру</i>																									
2.3	<i>Жұмыс орындарына уақтылы аттестация жүргізуді мониторингтеу</i>																									
2.4	<i>ҚжЕҚ саласында қате тобына жататын кәсіпорындарды айқындау</i>																									
2.5	<i>ҚжЕҚ ұстанбайтын кәсіпорындардың тізбесін жариялау және ҚжЕҚ қамтамасыз ету үшін қабылданатын шаралар бойынша көпшілік алдында тыңдауларды ұйымдастыру</i>																									
ЖҰМЫС БЕРУШІЛЕРДІҢ ОБЛЫСТЫҚ БІРЛЕСТІКТЕРІ																										
3	<p>ҚжЕҚ қамтамасыз ету бойынша жұмысты үйлестіру:</p> <table border="1" data-bbox="80 593 1425 1187"> <tr> <td data-bbox="80 629 165 662">3.1</td> <td data-bbox="165 629 1425 662"><i>ҚжЕҚ саласында заңнама нормаларын түсіндіру үшін жұмыс берушілер арасында оқыту ұйымдастыру</i></td> </tr> <tr> <td data-bbox="80 662 165 732">3.2</td> <td data-bbox="165 662 1425 732"><i>ҚжЕҚ қамтамасыз ету бойынша үздік шетелдік және отандық практикаларды зерделеу және оларды тираждауды ұйымдастыру</i></td> </tr> <tr> <td data-bbox="80 732 165 801">3.3</td> <td data-bbox="165 732 1425 801"><i>Ұйымдарда травматизм және кәсіптік аурулардың күйін талдау және олардың себептерін анықтау және еңбек шарттарын жақсарту бойынша ұсыныстар мен шараларды дайындау</i></td> </tr> <tr> <td data-bbox="80 801 165 871">3.4</td> <td data-bbox="165 801 1425 871"><i>Жұмысшы келтірген зиян үшін жұмыс беруші ұсынатын сақтандыру тарифтері, жеңілдіктер мен өтемақылар бойынша ұсыныстар енгізу</i></td> </tr> <tr> <td data-bbox="80 871 165 904">3.5</td> <td data-bbox="165 871 1425 904"><i>ҚжЕҚ күйін салаларда тыңдау және еңбек шарттарын жақсарту бойынша ұсыныстар енгізу</i></td> </tr> <tr> <td data-bbox="80 904 165 936">3.6</td> <td data-bbox="165 904 1425 936"><i>Жұмыс орындарына аттестация жүргізу бойынша жұмысты үйлестіру</i></td> </tr> <tr> <td data-bbox="80 936 165 969">3.7</td> <td data-bbox="165 936 1425 969"><i>«Сенім сертификаты» бар кәсіпорындардың үздік практикаларын тарату</i></td> </tr> <tr> <td data-bbox="80 969 165 1027">3.8</td> <td data-bbox="165 969 1425 1027"><i>ҚжЕҚ жөніндегі өндірістік кеңес құру бойынша жұмысты үйлестіру, ҚжЕҚ қызметтерінің жұмысын өндірісте ұйымдастыру</i></td> </tr> <tr> <td data-bbox="80 1027 165 1084">3.9</td> <td data-bbox="165 1027 1425 1084"><i>Зиянды өндірістер тізімін және онда жұмыс істейтін жұмысшылар кәсіптерінің тізбесін кеңейту немесе азайту бойынша ұсыныстар енгізу</i></td> </tr> <tr> <td data-bbox="80 1084 165 1142">3.10</td> <td data-bbox="165 1084 1425 1142"><i>Қатер тобына енгізілген кәсіпорындарды тыңдауды әлеуметтік әріптестіктермен бірлесіп ұйымдастыру және травматизмнің алдын алу бойынша шараларды қабылдау</i></td> </tr> <tr> <td data-bbox="80 1142 165 1187">3.11</td> <td data-bbox="165 1142 1425 1187"><i>Еңбек нормаларын және қызметкерлердің сан нормативтерін әзірлеу бойынша жұмысты ұйымдастыру</i></td> </tr> </table>	3.1	<i>ҚжЕҚ саласында заңнама нормаларын түсіндіру үшін жұмыс берушілер арасында оқыту ұйымдастыру</i>	3.2	<i>ҚжЕҚ қамтамасыз ету бойынша үздік шетелдік және отандық практикаларды зерделеу және оларды тираждауды ұйымдастыру</i>	3.3	<i>Ұйымдарда травматизм және кәсіптік аурулардың күйін талдау және олардың себептерін анықтау және еңбек шарттарын жақсарту бойынша ұсыныстар мен шараларды дайындау</i>	3.4	<i>Жұмысшы келтірген зиян үшін жұмыс беруші ұсынатын сақтандыру тарифтері, жеңілдіктер мен өтемақылар бойынша ұсыныстар енгізу</i>	3.5	<i>ҚжЕҚ күйін салаларда тыңдау және еңбек шарттарын жақсарту бойынша ұсыныстар енгізу</i>	3.6	<i>Жұмыс орындарына аттестация жүргізу бойынша жұмысты үйлестіру</i>	3.7	<i>«Сенім сертификаты» бар кәсіпорындардың үздік практикаларын тарату</i>	3.8	<i>ҚжЕҚ жөніндегі өндірістік кеңес құру бойынша жұмысты үйлестіру, ҚжЕҚ қызметтерінің жұмысын өндірісте ұйымдастыру</i>	3.9	<i>Зиянды өндірістер тізімін және онда жұмыс істейтін жұмысшылар кәсіптерінің тізбесін кеңейту немесе азайту бойынша ұсыныстар енгізу</i>	3.10	<i>Қатер тобына енгізілген кәсіпорындарды тыңдауды әлеуметтік әріптестіктермен бірлесіп ұйымдастыру және травматизмнің алдын алу бойынша шараларды қабылдау</i>	3.11	<i>Еңбек нормаларын және қызметкерлердің сан нормативтерін әзірлеу бойынша жұмысты ұйымдастыру</i>	ОҮК-ға ақпарат	жарты жылда 1 рет	Жұмыс берушілердің облыстық бірлестіктері, Мемлекеттік еңбек инспекция басқармасы, Кәсіпкерлік және индустриялық-инновациялық даму басқармасы, Энергетика және тұрғын үй-коммуналдық шаруашылық басқармасы
3.1	<i>ҚжЕҚ саласында заңнама нормаларын түсіндіру үшін жұмыс берушілер арасында оқыту ұйымдастыру</i>																									
3.2	<i>ҚжЕҚ қамтамасыз ету бойынша үздік шетелдік және отандық практикаларды зерделеу және оларды тираждауды ұйымдастыру</i>																									
3.3	<i>Ұйымдарда травматизм және кәсіптік аурулардың күйін талдау және олардың себептерін анықтау және еңбек шарттарын жақсарту бойынша ұсыныстар мен шараларды дайындау</i>																									
3.4	<i>Жұмысшы келтірген зиян үшін жұмыс беруші ұсынатын сақтандыру тарифтері, жеңілдіктер мен өтемақылар бойынша ұсыныстар енгізу</i>																									
3.5	<i>ҚжЕҚ күйін салаларда тыңдау және еңбек шарттарын жақсарту бойынша ұсыныстар енгізу</i>																									
3.6	<i>Жұмыс орындарына аттестация жүргізу бойынша жұмысты үйлестіру</i>																									
3.7	<i>«Сенім сертификаты» бар кәсіпорындардың үздік практикаларын тарату</i>																									
3.8	<i>ҚжЕҚ жөніндегі өндірістік кеңес құру бойынша жұмысты үйлестіру, ҚжЕҚ қызметтерінің жұмысын өндірісте ұйымдастыру</i>																									
3.9	<i>Зиянды өндірістер тізімін және онда жұмыс істейтін жұмысшылар кәсіптерінің тізбесін кеңейту немесе азайту бойынша ұсыныстар енгізу</i>																									
3.10	<i>Қатер тобына енгізілген кәсіпорындарды тыңдауды әлеуметтік әріптестіктермен бірлесіп ұйымдастыру және травматизмнің алдын алу бойынша шараларды қабылдау</i>																									
3.11	<i>Еңбек нормаларын және қызметкерлердің сан нормативтерін әзірлеу бойынша жұмысты ұйымдастыру</i>																									

№	Іс-шараның атауы		Аяқталу нысаны	Орындау мерзімі	Атқарушы
ЖҰМЫС БЕРУШІЛЕРДІҢ ОБЛЫСТЫҚ БІРЛЕСТІКТЕРІ					
4	4.1	<i>Еңбек (қызметтік) міндеттемелерін орындау кезінде қызметкерді жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыруды жүзеге асыру бойынша жұмысты үйлестіру</i>	ОҮК-ға ақпарат	ТОҚСАН сайын	Жұмыс берушілердің облыстық бірлестіктері, Мемлекеттік еңбек инспекция басқармасы , Кәсіпкерлік және индустриялық-инновациялық даму басқармасы, Энергетика және тұрғын үй-коммуналдық шаруашылық басқармасы
	4.2	<i>Жұмыс берушілердің өндірістік және экологиялық қауіпсіздік талаптарын ұстану мәселелері бойынша жұмысты үйлестіру</i>			
ЖҰМЫСКЕРЛЕРДІҢ ОБЛЫСТЫҚ БІРЛЕСТІКТЕРІ					
5	<i>ҚжЕҚ бойынша заңнаманы ұстануды қамтамасыз ету:</i>		ОҮК-ға ақпарат	тоқсан сайын	Жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармасы (жиын) , Облыстық кәсіподақтар бірлестігі, Жұмыс берушілердің облыстық бірлестіктері, Мемлекеттік еңбек инспекция басқармасы, қала, аудандар әкімдіктері
	5.1	<i>ҚжЕҚ саласында заңнама нормаларын түсіндіру мақсатында жұмысшыларды оқытуды ұйымдастыру</i>			
	5.2	<i>Салалар тұрғысынан жұмысшылар арасында өндірістік травматизм және кәсіптік аурулар деңгейін талдау</i>			
	5.3	<i>Зиянды өндірістер тізімін және онда жұмыс істейтін жұмысшылар кәсіптерінің тізбесін кеңейту немесе азайту бойынша ұсыныстар енгізу</i>			
	5.4	<i>Жұмысшыларды жеке қорғау, олар ұсынатын жеңілдіктер мен өтемақылардың түрлері арқылы қамтамасыз етуді талдау, еңбек шарттары бойынша ұсыныстарды дайындау</i>			
	5.5	<i>Өндірістік кеңестерді құруға бастамашылық ету бойынша жұмысты үйлестіру, өндірістік кеңестердің жұмысына бағалау жүргізу және олардың жұмыстарын жетілдіру бойынша ұсыныстар енгізу</i>			
	5.6	<i>ҚжЕҚ қоғамдық бақылау жүргізу бойынша жұмысты үйлестіру және қатер тобына енгізілген кәсіпорындарды тыңдауды әлеуметтік әріптестіктермен бірлесіп ұйымдастыру</i>			
	5.7	<i>Еңбекті қорғау басқару жүйесін, кәсіптік қатерлерді басқару жүйесін және оларды орындау мониторингін кәсіпорындарда енгізуде бастамашылық ету</i>			
	5.8	<i>Кәсіпорындарда ҚжЕҚ күйін талдау және Кәсіпорындарда ҚжЕҚ күйін жақсартуға үздік кәсіподақтық практикаларды тираждау</i>			
	5.9	<i>Еңбекті қорғау, өндірістік және экологиялық қауіпсіздік саласында бірлескен бақылауды жүзеге асыру кезінде кәсіподақтардың жұмыс берушілермен тиімді өзара әрекет етуін қамтамасыз ету</i>			

МІНДЕТТЕР:

- 6.1. Тараптардың әлеуметтік жауапкершілік қағидаттарын дамыту бойынша бірлескен жұмыс жүргізу
- 6.2. Ұжымдық еңбек дауларын реттеу, еңбек қатынастары саласындағы бұзушылықтарға қарсы іс-қимыл бойынша барлық байланысты шараларды жүргізу

- 6.3. Кәсіптік одақтар мен жұмыс берушілер бірлестіктерінің қызметіне араласпауы, оларды құруға және жұмыс істеуіне кедергі болмау туралы заңнамалық және жалпы мойындалған халықаралық нормалар мен қағидаттарды сақтау
- 6.4. Халықаралық еңбек ұйымының еңбек стандарттарын іске асыруына жәрдемдесу

ІСКЕ АСЫРУ:

№	Іс-шараның атауы	Аяқталу нысаны	Орындау мерзімі	Атқарушы
ӘЛЕУМЕТТІК ӘРІПТЕСТІКТІҢ ТАРАПТАРЫ				
1	Жұмыс берушілер мен қызметкерлердің құқықтық сауатын арттыру бойынша бірлескен шаралар	ОҮК-ға ақпарат	тоқсан сайын	Жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармасы (жиын) Жұмыс берушілердің облыстық бірлестіктері, Облыстық кәсіподақтар бірлестігі, мүдделі мемлекеттік органдар, Мемлекеттік еңбек инспекция басқармасы, Білім беру басқармасы, қала, аудандар әкімдіктері
	1.1 Жұмыспен қамту, әлеуметтік қорғау және жұмыскерлердің құқығы саласында Еңбек кодексін және ҚР заңдарын түсіндіру үшін жұмыс берушілердің негізінде бірлескен өңірлік және секторалдық кездесулерді ұйымдастыру			
	1.2 Еңбек кодексіне шығарылатын пікір және еңбек жөніндегі жергілікті инженерлерді, кадр қызметінің жұмыскерлерін және кәсіподақ өкілдерін оқытуды ұйымдастыру			
	1.3 «Әлеумет-Социум» жобасын іске асыру			
	1.4 Әлеуметтік-еңбек саласында сөз сөйлеулерді ұйымдастыру және үздік практикаларды жариялау			
2	ҰБЖ енгізу бойынша бірлескен шаралар	ОҮК-ға ақпарат	тоқсан сайын	Жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармасы (жиын) Жұмыс берушілердің облыстық бірлестіктері, Облыстық кәсіподақтар бірлестігі, мүдделі мемлекеттік органдар, Мемлекеттік еңбек инспекция басқармасы, Білім беру басқармасы, қала, аудандар әкімдіктері
	2.1 Жұмыс берушілер мен жұмыскерлер арасында ҰБЖ түсіндіру бойынша семинарларды ұйымдастыру			
	2.2 Кәсіптік стандарттарды енгізуді ұйымдастыру			
	2.3 сертификаттау орталықтарын құру			

№	Іс-шараның атауы	Аяқталу нысаны	Орындау мерзімі	Атқарушы
ӘЛЕУМЕТТІК ӘРІПТЕСТІКТІҢ ТАРАПТАРЫ				
3	<p>Еңбек ресурстарының ағымын басқару бойынша бірлескен шаралар</p> <p>3.1 <i>Өңірлерде цифрландыру шеңберінде жұмыскерлерді босатуды жоспарлаған кәсіпорындардың тізбесін анықтауға қатысу</i></p> <p>3.2 <i>Сала ішінде және өңірлер арасында</i> Еңбек ресурстарының ағымын басқару жөніндегі жол картасын құруға қатысу</p> <p>3.3 Нәтижелі жұмыспен қамтуды және жаппай кәсіпкерлікті дамыту бағдарламасы шеңберінде босатылған кадрларды қайта даярлау және олардың біліктілігін арттыру бойынша жұмысты үйлестіру</p>	ОҮК-ға ақпарат	тоқсан сайын	<p>Жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармасы (жиын)</p> <p>Мемлекеттік еңбек инспекция басқармасы, Білім беру басқармасы, Денсаулық сақтау басқармасы, Жұмыс берушілердің облыстық бірлестіктері, Облыстық кәсіподақтар бірлестігі, мүдделі мемлекеттік органдар, қала, аудандар әкімдіктері</p>
4	<p>Заңсыз жұмыскерлердің еңбек қатынастарын легализациялау бойынша бірлескен шаралар</p> <p>4.1 <i>Үй аралау қорытындылары бойынша міндетті зейнетақы жарналарын (МЗЖ) аудармайтын жеке кәсіпкерлер мен жұмыскерлермен кездесу ұйымдастыру және еңбек және әлеуметтік заңнаманы түсіндіру</i></p> <p>4.2 <i>Жұмыс берушілердің еңбекақы, МЗЖ бойынша берешектері бойынша ақпаратпен алмасу және оларды тыңдауды ұйымдастыру</i></p>		ай сайын	
5	<p>МЖӘ жобаларын іске асыру және цифрландыру бойынша бірлескен шаралар</p> <p>5.1 <i>Жұмыспен қамту, әлеуметтік қамтамасыз ету, білім және денсаулық сақтау саласында МЖӘ дамыту</i></p> <p>5.2 <i>Электрондық еңбек биржасын, еңбек шарттарын электрондық тіркеу, кәсіпкерлерді тіркеудің жңілдетілуін, қатерлерді басқару жүйесінің процесін автоматтандыруды дамыту</i></p>		жарты жылда 1 рет	
6	<p>Қазақстан Республикасының заңнамасын ұстануды қамтамасыз ету бойынша бірлескен шаралар</p> <p>6.1 <i>Қатер тобына енгізілген кәсіпорындарды бірлесіп тыңдауды ұйымдастыру және еңбек дауларының алдын алу шараларын қабылдау</i></p> <p>6.2 <i>еңбек дауларың шешу бойынша шараларды ұйымдастыру (қатерлі жағдайлардың түрлері бойынша алгоритмді әзірлеу)</i></p>		тоқсан сайын	
7	<p>Іс-шаралар жоспарын іске асыру мониторингі</p> <p>7.1 <i>Әлеуметтік әріптестердің есептілік нысандарын әзірлеу және бекіту</i></p> <p>7.2 <i>Кестеге сәйкес іс-шаралардың орындаушысынан ақпарат алу</i></p> <p>7.3 <i>ОҮК-ның тоқсан сайын жұмыс кеңестерінің тәртібін әзірлеу және бекіту</i></p> <p>7.4 <i>ОҮК-ның тоқсан сайын жұмыс кеңестерін өткізу және өзекті мәселелерді қарауға шығару</i></p>		тоқсан сайын	

№	Іс-шараның атауы	Аяқталу нысаны	Орындау мерзімі	Атқарушы
ӘЛЕУМЕТТІК ӘРІПТЕСТІКТІҢ ТАРАПТАРЫ				
8	Жол картасын іске асыру мониторингі	ОҮК-ға ақпарат	тоқсан сайын	Жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармасы (жиын), Жұмыс берушілердің облыстық бірлестіктері, Облыстық кәсіподақтар бірлестігі, мүдделі мемлекеттік органдар, қала, аудандар әкімдіктері
8.1	<p><i>Әлеуметтік әріптестердің Жол картасын іске асыру барысы туралы ақпаратты ОҮК жұмыс органына – Облыстық жұмыспен қамту басқармасына ұсыну</i></p> <p><i>а) есептілік нысандарын әзірлеу және бекіту</i></p> <p><i>б) кестеге сәйкес іс-шаралардың ақпарат ұсыну</i></p>			
8.2	<i>Әлеуметтік әріптестердің базасында ОҮК-ның тоқсан сайын жұмыс кеңестерін ұйымдастыру</i>			
8.3	<i>Әлеуметтік әріптестердің есептерін ОҮК қарауына енгізу</i>			
8.4	<i>Облыстық келісімді орындау туралы жыл сайын есеп ұсыну</i>			

- ✓ Облыстық келісім мемлекеттік органдарға, қызметкерлер мен олардың өкілдеріне, меншік нысанына қарамастан барлық жұмыс берушілерге, облыс аумағында тіркелген, шетелдік азаматтар немесе шетелдік заңды тұлғалар не шетелдің қатысуы бар заңды тұлғалар мүлкінің меншік иелері, құрылтайшылары (қатысушылары) немесе акционерлері болып табылатын ұйымдарға, сондай-ақ шетелдік заңды тұлғалардың филиалдары мен өкілдіктеріне қолданылады
- ✓ Тараптар Келісімді 2018-2020 жылдарға арналған Атырау облысында келісілген әлеуметтік-экономикалық саясатты жүргізу жөніндегі басым бағыттарды және қажетті іс-қимылдарды белгілейтін әлеуметтік әріптестердің негізгі құжаты ретінде мойындайды
- ✓ Келісім ұйымдарда және кәсіпорындарда салалық және өңірлік келісімдерді, ұжымдық шарттарды жасау және келіссөздер үшін негіз болып қызмет етеді
- ✓ Тараптардың Келісім бойынша міндеттемелері және Комиссия ұсынымдары (шешімдері) салалық және өңірлік келісімдер мен ұжымдық шарттар жасау кезінде ескерілуге тиіс
- ✓ Тараптар нақты мерзімдерін және орындауға жауаптыларды көрсете отырып, қабылданған міндеттемелерді іске асыру бойынша іс-шаралар жоспарын әзірлеп, оны Комиссиямен бекітеді